

Сценарии старения в контексте цифровой трансформации: между социальным обслуживанием и поздней взрослостью.

Григорьева И.А.
доктор социологических наук, профессор,
ведущий научный сотрудник Социологического института РАН - филиала
ФНИСЦ РАН

Равчик М.И.
младший научный сотрудник Социологического
института РАН - филиала ФНИСЦ РАН

Старость в эпоху отложенного старения

В настоящее время для людей старше 60 лет используются разнообразные обозначения: пенсионеры по старости, нетрудоспособные, возрастные, люди 3-го или серебряного возраста, young old.



Старость – не «период дожития»:

В последние годы фокус внимания ученых и специалистов помогающих профессий и медицины сосредоточен на позиции, что старость может быть достойной, активной, продуктивной, отложенной.

Пенсионный период жизни перестал рассматриваться как «время заслуженного отдыха»



Подход заботы

- Пожилые как нуждающиеся в заботе
- Ограничение агентности пожилых



Подход развития

- Преодоление негативных последствий старения
- Использование возможностей



Подход развития реализуется на **двух** уровнях:



- **Микроуровень**

Поддержка **участия** пожилых людей **в различных сферах общественной жизни**, в том числе – трудовой занятости



- **Макроуровень**

Включение подхода развития **в национальные стратегии** и признание права **пожилых заниматься трудовой** деятельностью столько, сколько желают сами пожилые люди



40%  Пожилых людей пользуются интернетом каждый день

1:20  Часов в день проводят пожилые люди в интернете

0,9%  Рост количества пожилых людей (70-79 лет) в интернете за 2021 год

Немногочисленные платформы, предлагающие цифровые услуги для пожилых, акцентируют образовательные и досуговые потребности, дублируя, тем самым, уже существующий функционал системы социального обслуживания.



Для многих пожилых выход на пенсию не означает автоматическое прекращение трудовой деятельности.

Система социального обслуживания не дифференцирует пожилых исходя из их потребности в продолжении занятости





Трудовая деятельность пожилых людей не только решает вопрос качества жизни за счет обеспечения пожилых людей стабильной заработной платой, но и положительно влияет как на интегрированность пожилых в социум, так и на возможность не быть подверженным нисходящей социальной мобильности.



Официально трудоустроенные пожилые не могут претендовать на получение социальных услуг в организациях, входящих в реестр поставщиков социальных услуг.



Сравнение параметров занятости пожилого населения и качества жизни

Страны	Занятость 65-69 лет, %	Занятость 70-74 года, %	Занятость 75-79 лет, %	Ср. продолжите льность жизни, годы	Пенсионн ый возраст, годы	Место в рейтинге ИРЧ 2011	Место в рейтинге ИРЧ 2021
Финляндия	16,0	8,1	Нет данных	81,6	65	22	11
Норвегия	30,2	12,5	Нет данных	82,6	67	1	2
Швеция	27,6	10,9	Нет данных	82,4	65	10	7
Швейцария	21,6	11,7	7,3	83,4	65	11	1
Италия	13,6	4,1 (2011)	2,3	83,0	62	24	30
Россия	13,0	3,8 (2011)	Нет данных	73,2	62,5/57,5	66	52

Заключение

Существующая система социального обеспечения скорее замыкает возможности пожилых людей, запрещая им получать социальные услуги в случае их трудовой занятости, а также ввиду отсутствия возможности индексации пенсий для продолжающих трудовую занятость пожилых.

Сценарии старения в контексте цифровой трансформации: между социальным обслуживанием и поздней взрослостью.

Григорьева И.А.
доктор социологических наук, профессор,
ведущий научный сотрудник Социологического института РАН - филиала
ФНИСЦ РАН

Равчик М.И.
младший научный сотрудник Социологического
института РАН - филиала ФНИСЦ РАН